

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
ABSTRAC	vii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Pembatasan Masalah	4
1.2.1. Identifikasi Masalah	4
1.2.2. Pembatasan Masalah.....	5
1.3. Rumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1. Tinjauan Teori.....	7
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Pengertian Kinerja	8
2.1.2.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.1.2.2. Indikator Kinerja	11
2.1.2.3. Penilaian Kinerja Karyawan	12
2.1.3. Pengertian Budaya Organisasi.....	15
2.1.3.1. Fungsi Budaya Organisasi.....	15
2.1.3.2. Indikator Budaya Organisasi.....	16
2.1.4. Pengertian Disiplin	17
2.1.4.1. Dimensi Disiplin Kerja	18
2.1.4.2. Indikator Disiplin Kerja	20
2.2. Hasil Penelitian sebelumnya	20
2.3. Hubungan Antar Variabel	22
2.3.1. Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan	22
2.3.2. Hubungan Antara Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan	22
2.4. Hipotesis.....	23
2.5. Model Penelitian	23

BAB III	METODE PENELITIAN	25
3.1.	Desain Riset	25
3.2.	Jenis dan Sumber Data	25
3.2.1.	Jenis Data	25
3.2.2.	Sumber Data.....	25
3.3.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	26
3.3.1.	Populasi.....	26
3.3.2.	Sampel.....	26
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel	27
3.4.	Unit Analisis	27
3.4.1.	Teknik Pengumpulan Data	27
3.5.	Definisi Variabel	29
3.6.	Teknik Analisis Data.....	31
3.6.1.	Uji Instrumen Penelitian	31
3.6.1.1.	Uji Validitas	31
3.6.1.2.	Uji Reliabilitas	32
3.6.2.	Uji Asumsi Klasik	33
3.6.2.1.	Uji Normalitas.....	33
3.6.2.2.	Uji Multikolineartitas	34
3.6.2.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	34
3.6.2.4.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	35
3.6.3.	Uji Hipotesis	36
3.6.3.1.	Uji t	36
3.6.3.2.	Uji F	36
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1.	Gambaran Umum Tentang Perusahaan	38
4.1.1.	Profil PT. Trafoindo Prima Perkasa.....	38
4.1.2.	Misi dan Visi PT. Trafoindo Prima Perkasa	38
4.2.	Profil Responden	39
4.2.1.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.2.2.	Profil Responden Berdasarkan Usia	40
4.2.3.	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	41
4.2.4.	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	41
4.2.5.	Profil Responden Berdasarkan Status Perkawinan	42
4.3.	Deskripsi Variabel	43
4.4.	Uji Kualitas Instrumen penelitian.....	45
4.4.1.	Uji Validitas Budaya Organisasi, Disiplin kerja Dan Kinerja Karyawan	45
4.4.2.	Uji Reliabilitas Budaya Organisasi, Disiplin kerja Dan Kinerja Karyawan	47
4.4.3.	Uji Asumsi Klasik	47
4.4.3.1.	Uji Normalitas.....	48
4.4.3.2.	Uji Multikolineartitas.....	49
4.4.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	50

4.4.3.4. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	51
4.4.4. Uji Hipotesis	52
4.4.4.1. Uji t	52
4.4.4.2. Uji F	53
4.5. Pembahasan	54
4.6. Temuan Penelitian	57
4.7. Keterbatasan Penelitian	57
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN IMPLIKASI HASIL PENELITIAN	59
5.1. Simpulan	59
5.2. Saran	60
5.3. Implikasi Hasil Penelitian	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	65